

ENTRE NOS ... BOLETÍN

JULIO 2024



HISPANIC/LATINO
BEHAVIORAL HEALTH
CENTER OF EXCELLENCE



DESTACADOS.....	2
COMUNIDAD EN COLABORACIÓN....	3
TEMAS EN TENDENCIA.....	4
PRODUCTOS DESTACADOS.....	6
¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO?.....	7
SEPARA LA FECHA.....	10

Presentando
Vamos por Más
Academia de Empoderamiento y
Liderazgo en Salud Conductual para
Hispanos/Latines



Empoderar a líderes de las poblaciones latinas: El papel de las relaciones de mentoría en la salud conductual

por Erick Senior Rogés, PhD, Gerente de Capacitación y Asistencia Técnica H/LBH CoE

Las relaciones de mentoría son cruciales para fomentar el crecimiento personal y profesional del personal de salud conductual. En el contexto de los orígenes culturalmente diversos, los mentores brindan conocimientos y orientación vitales para navegar las complejidades de los entornos de salud conductual, mientras abordan los desafíos únicos de servir a las comunidades hispanas y latinas. Por lo tanto, las relaciones de mentoría son invaluable para la transferencia de conocimientos, la promoción y la adquisición de habilidades de liderazgo que van más allá de la educación formal.

Vamos por Más Academia de Empoderamiento y Liderazgo Salud Conductual para Hispanos/Latines enfatiza la importancia de una mentoría culturalmente receptiva, enfocándose en las experiencias y relaciones de mentores y aprendices hispanos y latines. Cultivar las prácticas de mentoría que validan y son receptivas son esenciales para promover el liderazgo, el crecimiento y la retención de la fuerza laboral de salud conductual hispana y latina. De esta forma, el aprendizaje se ve reforzado por formas empáticas y éticas al relacionarnos con otras personas a quienes respetamos, admiramos y con las que nos identificamos. Esta dinámica promueve la curiosidad y apertura para saber descubrir quienes somos y qué queremos lograr.

La mentoría culturalmente receptiva ofrece una base relacional y de exploración para identificar fortalezas y habilidades de liderazgo, desarrollar la confianza en uno mismo y reflexionar sobre las experiencias

personales y profesionales. Este tipo de relaciones valientes y compasivas alientan tanto a los mentores como a los aprendices a asumir riesgos y desafiar los modelos tradicionales de atención, reconociendo su potencial para efectuar cambios significativos a nivel personal, interpersonal, organizacional y sistémico (Corbie et al., 2022).

Como tal, las relaciones de mentoría ayudan a impulsar el empoderamiento, como “un proceso, un mecanismo mediante el cual las personas, las organizaciones y las comunidades obtienen dominio sobre sus asuntos” (Rappaport, 1987, p. 122). El empoderamiento a través de la mentoría se cultiva a través de visiones compartidas de fortalezas, que sirven como una práctica humana y esencial para llevar equidad en salud a las comunidades latinas marginadas. La relación de mentoría también implica centrarse en las dimensiones emocionales, políticas y culturales del liderazgo, analizando cómo el poder y la opresión se manifiestan en la salud conductual mientras se desarrolla la autoconciencia como líder para participar en prácticas transformadoras.

En definitiva, las relaciones de mentoría son fundamentales para desarrollar la próxima generación de líderes hispanos y latines en salud conductual. Al integrar valores culturales, fomentar la conciencia crítica y adoptar marcos de liderazgo centrados en la equidad en la salud conductual, los mentores y aprendices pueden juntos impulsar un cambio significativo y duradero para las comunidades hispanas y latinas de las que forman parte.

Referencias

- Corbie, G., Brandert, K., Fernandez, C. S., & Noble, C. C. (2022). Leadership development to advance health equity: An equity-centered leadership framework. *Academic Medicine*, 97(12), 1746-1752.
- Rappaport, J. (1987). Terms of empowerment/exemplars of prevention: Toward a theory for community psychology. *American journal of community psychology*, 15(2), 121-148.

COMUNIDAD EN COLABORACIÓN



por Javier H. Alegre, BScB, CPSS
Director Ejecutivo

Jacqueline Gómez-Arias, residente del lado oeste de Utah, sabía de primera mano que era necesario hacer algo con respecto a los servicios de salud mental en la comunidad latina de ese estado. La conciencia sobre las enfermedades de salud mental y el uso de sustancias era poca, los servicios de tratamiento y recuperación eran difíciles de conseguir y casi ninguno de ellos era culturalmente responsivo y en idioma español. Jacqueline también sabía que las soluciones debían venir de miembros de la comunidad que hubiesen experimentado alguna enfermedad mental, incluyendo el consumo de sustancias, y el proceso de recuperación.

En 2011, Jacqueline y sus colegas, residentes en Utah, lanzan el “Utah Task Force” en colaboración con la Alianza Nacional sobre Enfermedades Mentales (NAMI, por sus siglas en inglés). Sin embargo, pronto se dieron cuenta que necesitaban una organización independiente que integrara en sus servicios la cultura y el idioma. En 2013, estos líderes fundaron el Latino Behavioral Health Services (LBHS), una organización comunitaria sin fines de lucro dirigida y liderada por pares.

Durante una década, LBHS ha trabajado para mejorar la salud conductual y el bienestar en la comunidad latina a través de la educación y los servicios entre pares, en idioma español y culturalmente relevantes. Hoy en día, LBHS tiene cinco oficinas, un personal de tiempo completo de 22 personas y docenas de voluntarios. LBHS presta servicios anualmente a más de 4,000 personas en ocho ciudades de Utah: Salt Lake, Provo, Ogden, St. George, Park City, Heber, Price y Moab. Ha aumentado la fuerza laboral latina al capacitar a más de 100 paraprofesionales (empleados con experiencia en el campo que no necesariamente están licenciados) de salud mental como especialistas certificados en apoyo de pares, manejadores de casos y facilitadores de recursos familiares. Muchas de estas personas han seguido carreras en salud mental y trabajo social, ayudando a crear proveedores lingüística y culturalmente responsivos para el estado de Utah. LBHS organiza la conferencia anual de pares de Utah para más de 350 especialistas pares de todo el estado. También, trabaja en estrecha colaboración con líderes y organizaciones a nivel estatal para aumentar la conciencia, reducir las disparidades en salud y hacer que los servicios de apoyo a la recuperación y el tratamiento para las enfermedades de salud mental, incluyendo el uso de sustancias, estén disponibles en todo el estado.

LBHS ofrece una amplia gama de servicios de salud mental cultural y lingüísticamente sensibles, adaptados a las diversas necesidades de la comunidad. Tanto para jóvenes como para adultos, nuestro programa incluye apoyo entre pares, terapia, sesiones grupales e intervenciones educativas. Los grupos de apoyo ofrecen un espacio seguro dentro de la comunidad latina donde las personas pueden compartir abiertamente sus experiencias, recibir apoyo y establecer conexiones sólidas y duraderas. Estos grupos fomentan estrategias efectivas de afrontamiento y promueven vínculos comunitarios perdurables, fundamentados en un entendimiento cultural compartido. Además, nuestros servicios educativos están diseñados para reducir el estigma y empoderar a la comunidad latina mediante la provisión de herramientas esenciales para mejorar la salud mental y abordar los desafíos relacionados con el uso de sustancias. Para las familias, LBHS ofrece una variedad de sesiones grupales y clases dirigidas a promover el bienestar holístico y la resiliencia.

Acceda aquí para visitar la página Latino Behavioral Health Services

Acceda aquí para ver el YouTube de Latino Behavioral Health Services



TEMAS EN TENDENCIA

Vamos por Más

Academia de Empoderamiento y Liderazgo en Salud Conductual para Hispanos/Latines

por Ibis Carrión González, PsyD - Directora H/LBH CoE

Jessenia D. Zayas-Ríos, DBH, MPHE, CHES® - Gerente H/LBH CoE



La importancia de ser líder en la comunidad hispana y latina es esencial para entender y representar las necesidades e intereses de nuestra población¹. El liderazgo contribuye a visibilizar la diversidad y promover la inclusión a través de la abogacía para conseguir la equidad en la salud conductual y otros entornos de la sociedad. Personas latinas con roles de liderazgo apoyan el progreso social, abordando los asuntos que afectan a nuestra población, sirven de modelos y empoderan a los miembros de nuestras comunidades en los desafíos que afrontan. Hoelting (2013)², “Los latinos se sienten más motivados simplemente por poder trabajar juntos para hacer las cosas que marquen la diferencia. Los latinos ni siquiera se ven a sí mismos como voluntarios. Simplemente responden a la oportunidad de ayudar.”

El desarrollo de las habilidades de liderazgo media en la efectividad de un líder para impactar a su comunidad. La capacidad de liderar con éxito, a menudo, depende de la capacidad de un líder para elaborar estrategias, escuchar insumos e incorporar las ideas y contribuciones de su equipo y comunidad².

Vamos por Más 2024-2025, es una iniciativa para proveedores de servicios de salud conductual hispanos o latines de organizaciones de base comunitaria. Esta tiene como objetivo la capacitación a través de la mentoría y experiencias de aprendizaje colaborativas para desarrollar habilidades de liderazgo críticas para transformar

del sistema de salud conductual a través de la equidad en el cuidado de salud para la población hispana y latina.

El currículo de **Vamos por Más 2024-2025** fue desarrollado por el H/LBH CoE, considerando la integración de la experiencia de la persona participante y de la mentora en su trabajo con la comunidad hispana y latina, la información basada en evidencia y data existente relacionada a la población, prácticas culturalmente apropiadas y el desarrollo de destrezas blandas, necesarias para el liderazgo efectivo³. La Academia comenzó el 11 de junio con la Experiencia de Inmersión, celebrada en Laredo, Texas, durante dos días y medio. La actividad reunió a 10 participantes y a 5 mentores con una agenda de talleres interactivos y ejercicios de desarrollo de destrezas. Las experiencias de vida de las personas participantes se integraban a la dinámica de aprendizaje como elementos esenciales para entender su interseccionalidad con los servicios que se ofrecen. Los temas fundamentales que se discutieron fueron las disparidades de salud de la población H/L, los marcos de liderazgo y la equidad en la salud conductual, el desarrollo de un liderazgo culturalmente responsivo que integre los valores culturales en el sistema de servicios, entre otros. **Vamos por Más** tendrá una duración de un año en que los participantes tendrán la oportunidad de desarrollar un proyecto en la organización que trabajan para fortalecer los servicios a las comunidades hispanas y latinas. A su vez,

durante este año tendrán sesiones de mentoría mensualmente, así como asistencia técnica grupal de acuerdo con las necesidades identificadas. La Experiencia de Inmersión fue una oportunidad única para reunirse con colegas y compartir sus experiencias en el campo de la salud conductual.

Referencias

- ¹Navarro, W. (2023). The importance of being a Latino Leader in the United States. <https://www.linkedin.com/pulse/importance-being-latino-leader-united-states-washington-navarro/>
- ²Hoelting, J. (2013). Creating Pathways for Leadership among Latino Community Members. University of Minnesota Extension. <https://extension.umn.edu/vital-connections/creating-pathways-leadership-among-latino-community-members>
- ³Indeed Editorial Team. (2023, February). Retrieved from Indeed Career Site: <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/soft-skills-for-leadership>

PRODUCTOS DESTACADOS

WEBINARS

HISPANIC/LATINO BEHAVIORAL HEALTH CENTER OF EXCELLENCE
CENTER OF EXCELLENCE LGBTQ+ BEHAVIORAL HEALTH EQUITY

Latines LGBTQ+:

Disparidades en la salud conductual y enfoques culturalmente sensibles

17 de junio de 2024 | 12:30 - 2:00 P.M. EST

Panelistas:



David Zelaya, PhD



Carlos A. O. Pavão, DrPH, MPA



Alison Cerezo, PhD



Miguel Vazquez, PsyD - (moderator)

IRESA
UCC

[VER AQUÍ](#)

PRODUCTOS

INFOGRÁFICO

Enfoques culturalmente adaptados y centrados en la comunidad: Comprendiendo el suicidio entre la comunidad latina

Resumen

El suicidio se define como una muerte que resulta de una acción llevada a cabo por una persona con la intención de morir (CDC, 2022). El suicidio es un problema de salud pública que afecta a muchas comunidades, incluidas las latinas. Los enfoques de prevención, intervención y postverificación culturalmente adaptados y centrados en la comunidad son más eficaces y están en consonancia con la experiencia latina.

Los datos recientes indican que:

- Las personas adultas nativas de Hawái u otras islas del Pacífico presentaban el mayor riesgo de intentos de suicidio en el último año, seguidas de las personas adultas latinas y blancas, respectivamente.
- Las tasas de suicidio en la población latina se mantuvieron estables de 2000 (5.9) a 2012 (5.8) y luego aumentaron un 29% hasta 2020 (7.5).
- Entre 2011 y 2020, la tasa de muerte por suicidio entre los hombres latinos fue más de cuatro veces la tasa entre las latinas. Las tasas de muerte por suicidio entre el total de la población estadounidense era más del doble de la tasa entre las poblaciones latinas en ambos hombres y mujeres.
- En el 2021, mayor porcentaje de la juventud latina en escuela secundaria informó haberse sentido triste o desesperanzada, ideado un plan de suicidio, intentar suicidarse y haber realizado un intento de suicidio que requirió tratamiento en el último año, en comparación con la juventud de la población estadounidense en general. El porcentaje de la juventud latina en escuela secundaria que informó haber considerado seriamente el suicidio fue igual al porcentaje entre la juventud de la población general de EE. UU.
- Las tasas de suicidio entre la población latina aumentaron de 5.7 por cada 100,000 en 2011 a 7.5 por cada 100,000 en 2020. Entre la población general de EE. UU., el aumento fue de 12.3 por cada 100,000 en 2011 a 13.5 por cada 100,000 en 2020.
- La juventud LGBTQ+ latina **22% más riesgo de intentos de suicidio** en el último año en comparación con la juventud LGBTQ+ no latina.

Los determinantes sociales de la salud a tener en cuenta en los esfuerzos de prevención con las comunidades latinas:

- Alfabetización limitada en temas de salud mental
- Racismo y discriminación
- Estrés aculturativo
- Pobreza
- Falta de acceso a la atención médica
- Inseguridad en la vivienda
- Alienación
- Fatalismo

La presión excesiva que crean estas condiciones de vida puede aumentar el riesgo de comportamientos suicidas entre las poblaciones latinas.

Variables culturales que pueden servir como factores de protección frente al riesgo de suicidio:

- Familismo
- Identidad/afiliación étnica
- Espiritualidad y objeciones morales al suicidio
- Sentimientos de conexión
- Entre la población estudiantil: sentirse apreciada por el personal docente*

Estas variables reflejan el valor del colectivismo común en las comunidades latinas. El colectivismo consta de cuatro componentes: la superioridad de los objetivos del grupo, el interés por pertenecer al grupo, tener características comunes con el grupo y preocupaciones comunes. El colectivismo proporciona un sentimiento de pertenencia entre las personas latinas, donde la reciprocidad mutua es muy valorada y practicada entre sus miembros.

Los estudios han encontrado una relación entre el sentido de pertenencia, la conectividad, la integración en la comunidad, el compromiso, el bienestar y la disminución del riesgo de suicidio. Con estas pruebas, es clave que los esfuerzos de prevención, intervención y postverificación del suicidio tengan en cuenta los valores culturales, en particular los que reflejan el colectivismo. El colectivismo implica que el bienestar de una persona es el bienestar de todas, y que el sentido de comunidad es clave para prevenir, así como para sanar de una muerte por suicidio.*

Enfoques comunitarios

[DESCARGAR](#)

HISPANIC/LATINO BEHAVIORAL HEALTH CENTER OF EXCELLENCE

Latines and Suicide Prevention Resource Guide

Embedding Equity and Building the Suicide Prevention Workforce for Underserved Communities
 Technical Experts Panel

[DESCARGAR](#)

¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO?

por Paola Díaz, MS, Gerente de Alcance H/LBH CoE
Ibis S. Carrión González, PsyD, Directora H/LBH CoE
Jessenia D. Zayas-Ríos, DBH, MPHE, CHES® - Gerente H/LBH CoE

Este mes, el equipo de H/LBH CoE ha estado muy activo. Viajamos a Washington DC, Laredo y Utah, y a lo largo del mes celebramos el mes del orgullo de la comunidad LGBTQ+, con una serie de eventos presenciales y virtuales. Nuestro centro también participó en una cumbre centrada en eliminar el estigma hacia las personas con enfermedades mentales y trastornos por uso de sustancias.

En particular, este junio, comenzamos oficialmente con nuestra serie de actividades inmersivas junto a los mentores y participantes de Vamos por Más Academia de Empoderamiento y Liderazgo en Salud Conductual para Hispanos/Latines, una de las iniciativas centrales de nuestro centro para apoyar y fortalecer la fuerza laboral de salud conductual latine, como aliada de las comunidades a las que sirven.



Lanzamos Vamos por Más, a través de la Experiencia de Inmersión. Nos complace que esta iniciativa haya comenzado como parte de todos los esfuerzos que desarrollamos continuamente para fortalecer la prestación de servicios de salud conductual que afectan a las poblaciones hispanas y latinas y reducir las disparidades de salud.

Esta experiencia de inmersión fue el primer punto de encuentro de 10 proveedores de salud conductual latines que buscan estrategias nuevas e innovadoras para liderar un servicio de salud conductual de calidad para las comunidades hispanas y latinas. Las personas participantes tuvieron la oportunidad de dialogar a fondo y auscultar estrategias para mejorar las disparidades entre las comunidades hispanas/



latinas y la equidad en la salud conductual. Se discutieron los fundamentos para la coordinación de la atención culturalmente responsiva, la integración de los valores culturales en los servicios de salud conductual, los marcos de liderazgo y el liderazgo efectivo para promover la equidad en la atención comunitaria. Estamos emocionados de saber más sobre los proyectos que estarán desarrollando las personas participantes para impactar los servicios para las comunidades hispanas y latinas de sus regiones durante este año.

Algunas citas de los participantes:

"La academia proporciona una red invaluable de compañeros y mentores, junto con experiencias de aprendizaje excepcionales y críticas facilitadas por los expertos y el personal de la academia, cruciales para el crecimiento del liderazgo. De cara a este próximo año en la academia, estoy encantado de seguir participando en esta increíble oportunidad dentro del entorno de apoyo de la academia."

- Mario Zayas, Gerente Senior
Certified Community Behavioral Health Clinic

"El programa Vamos Por más! La capacitación en liderazgo me cambió la vida. ¡Tuve el honor de haber conocido a tantos profesionales dedicados a MH luchando por nuestras comunidades! Me inspiraron mis colegas y me sentí honrada de haber sido parte de esos pocos seleccionados. ¡Llegamos como 10 almas individuales y salimos unidos como familia! Las amistades interpersonales que creé ya me han bendecido con mucho conocimiento y validación. No puedo esperar a ver lo que trae el próximo año, ¡Vamos por más!"

- Dolores González, Clínica II, Southwest Key Programs



La Dra. Alison Cerezo y la Dra. Ibis Carrión presentaron el taller Intervenciones y prácticas basadas en evidencia para eliminar la disparidad en la salud conductual y lograr la equidad en salud de las personas de la comunidad LGBTQI+ latina en la Cumbre de Salud Conductual para la Comunidad LGBTQI+, celebrada por SAMHSA el 24 y 25 de junio de 2024. Estas compartieron la importancia de entender la interseccionalidad involucrada en la experiencia de vida de las personas hispanas y latinas de la comunidad LGBTQI+.



Paola Díaz, MS, Gerente en Alcance Organizacional del H/LBH CoE participó en la Cumbre Nacional *Stop Stigma Together* para erradicar el estigma, celebrada en Salt Lake City, Utah, del 24 al 26 de junio de 2024. Esta cumbre contó con una agenda de sesiones que proporcionaron a los asistentes ideas y estrategias para abordar las complejidades de los trastornos de salud mental, incluyendo el uso de sustancias. El evento equipó a los participantes con destrezas para navegar y mitigar de manera más efectiva el estigma asociado con estas enfermedades críticas.

La cumbre sirvió como una plataforma fundamental para revitalizar la percepción pública y reforzar el compromiso colectivo en la erradicación del estigma. Se fomentaron discusiones significativas y se promovieron prácticas basadas en evidencia. Se empoderó a los asistentes para impulsar cambios positivos dentro de sus respectivas comunidades y organizaciones.



Como parte del desarrollo de nuevas colaboraciones, Paola se reunió con el Sr. Javier Alegre, Director Ejecutivo del Latino Behavioral Health Services (LBHS, por sus siglas en inglés) y su equipo. LBHS es una organización sin fines de lucro dedicada a brindar servicios de salud conductual adaptados a la comunidad latina residente de Utah. El equipo de LBHS nos recibió con júbilo, expresando su entusiasmo de desarrollar colaboraciones con nuestro centro. Compartimos el compromiso de mejorar la prestación de servicios de salud mental para la población latina. Los diálogos fueron muy productivos, destacando metas

mutuas de ampliar el acceso a cuidados culturalmente competentes y abogar por el bienestar de las personas hispanas y latinas en nuestra comunidad.

LBHS compartió perspectivas sobre sus estrategias de alcance comunitario. Logramos un plan para fortalecer los servicios que ofrecen a través del desarrollo de iniciativas específicas adaptadas a las necesidades de la comunidad en el área de la salud conductual. Todos los representantes de LBHS expresaron su optimismo sobre el impacto de esta colaboración en la promoción de la salud y el bienestar para las personas hispanas y latinas en Utah. Mirando hacia adelante, el H/LBH CoE espera trabajar estrechamente con LBHS para aprovechar nuestras fortalezas y recursos colectivos en el avance hacia el acceso equitativo a los servicios de salud conductual.

SEPARA LA FECHA



Barreras estructurales en la atención de los trastornos por uso de sustancias entre las poblaciones hispanas: Medios, estrategias y recursos para mejorar el acceso y los servicios

REGÍSTRESE AQUÍ

23 de julio | 11:00 a.m. - 12:30 p.m. | Webinar

La presentación tiene como objetivo dotar a los participantes de una comprensión profunda de las barreras estructurales que afectan los servicios de atención de trastornos por uso de sustancias dentro de las comunidades hispanas. Se centra en discutir modelos, programas y recursos efectivos que mejoran la accesibilidad y la capacidad de respuesta de la atención, adaptados a los contextos culturales hispanos. Los participantes también aprenderán estrategias y recomendaciones para desarrollar e implementar iniciativas de promoción, fomentando conexiones con apoyos comunitarios. En última instancia, la presentación tiene como objetivo capacitar a los asistentes con el conocimiento y las herramientas necesarias para mejorar los resultados y los sistemas de apoyo para los hispanos afectados por trastornos por uso de sustancias.

Entre colegas...

Diálogo entre proveedores de salud conductual de comunidades latinas



REGÍSTRESE AQUÍ

24 de julio | 1:00 - 2:00 p.m. | Webinar

¿Brinda servicios de salud conductual a poblaciones latinas como parte de una organización comunitaria? Participar en estos diálogos le brinda la oportunidad de escuchar, conversar y aprender más sobre prácticas efectivas y culturalmente informadas con poblaciones latinas. Junto con colegas y un especialista invitado, discutirá aspectos que influyen en la salud conductual de las personas latinas, así como modelos de servicios aplicables para su bienestar.

Dialogaremos sobre: Entorno culturalmente seguro

Experta invitada: Michelle Evans, DSW, MBA





RIESGO INTERPERSONAL Y RESILIENCIA EN INMIGRANTES LATINES

[REGÍSTRESE AQUÍ](#)

29 de julio | 12:00 - 1:30 p.m. | Webinar

El objetivo de esta presentación es describir los factores interpersonales que exacerban y mitigan el riesgo de problemas de salud mental entre los inmigrantes latinos, particularmente los solicitantes de asilo de Centroamérica. Se presentarán datos de toda la vida, incluidos niños, adolescentes, adultos jóvenes y adultos, centrados en cómo los procesos interpersonales dan forma al riesgo y la resiliencia de los inmigrantes. Al finalizar el seminario web, los participantes podrán:

- Identificar las principales fuentes de exposición al trauma en los solicitantes de asilo latinos
- Comprender la importante disparidad de salud en el área del estrés postraumático que enfrentan los solicitantes de asilo latinos de todas las edades
- Elaborar varios factores interpersonales, incluidos el apego, el familismo y la pertenencia, que dan forma al riesgo de salud mental
- Aprovechar los factores interpersonales en la práctica clínica con solicitantes de asilo expuestos a traumas

Recurso: Amanda Venta, Ph.D



**“El desafío no es tanto cambiar el sonido.
El desafío es conectar y crear algo especial”.**

- Gustavo Dudamel



NUESTRO EQUIPO

Equipo del Hispanic/Latino Behavioral Health Center of Excellence

Ibis Carrión González, PsyD, Directora

Christine Miranda, PhD, Evaluadora

Jessenia D. Zayas Ríos, DBH, MPHE, CHES®, Gerente de Programa

Erick Senior Rogés, PhD, Gerente en Adiestramiento y Asistencia Técnica

Darice Orobityg, PhD, Consultora en Adiestramiento y Asistencia Técnica

Carmen Andújar, BA, Especialista en Logística

Wendolyn Ortega, MA, Especialista en Contenido de Medios

Paola Díaz-Arce, MHS, Gerente en Alcance Organizacional

CONTÁCTANOS

Para más información sobre el H/LBH CoE, visite:

<https://hispaniclatinobehavioralhealth.org/es/>

También nos puede contactar directamente mediante correo electrónico a:

info@hispaniclatinobehavioralhealth.org



**SOLICITE ASISTENCIA
TÉCNICA**

El *Hispanic/Latino Behavioral Health Center of Excellence* reconoce las complejidades asociadas con la identificación de género y étnica, así como el derecho de todas las personas a autoidentificarse. El Centro utiliza el término “Latine” con la intención de facilitar la lectura y pronunciación fluida y apoyar un lenguaje inclusivo y respetuoso. “Latine” es una forma neutral de género de la palabra “Latino” que utiliza la letra “e” al final, una idea nativa de la lengua española.

El *Hispanic/Latino Behavioral Health Center of Excellence* está dirigido por el Instituto de Investigación, Educación y Servicios en Adicción (IRESA) de la Universidad Central del Caribe y está financiado por la Administración de Servicios de Salud Mental y contra la Adicción (SAMHSA) con el número de subvención H79FG001136.